

Nombre: PAZ MENÉNDEZ SEBASTIÁN

CV específico en materia de igualdad

A. PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+I FINANCIADOS EN CONVOCATORIAS PÚBLICAS (NACIONALES Y REGIONALES) ESPECÍFICOS DE IGUALDAD

1) Título del proyecto: La promoción de la igualdad de oportunidades mediante la conciliación de la vida laboral y familiar: la consideración del género en la negociación colectiva

Entidad financiadora: Gobierno del Principado de Asturias-FICYT (ref.: PG01-13). Duración, desde: enero 2002 hasta: diciembre 2002

2) Título del proyecto: Condiciones de empleo y de trabajo de la mujer en Asturias

Entidad financiadora: Unión Europea (FEDER), dentro del Programa Operativo Integrado de Asturias 2000-2006 (ref.: PG03-03). Duración, desde: 1-7-2003 hasta: 30-6-2004 (ambos con A.R. ARGÜELLES BLANCO como IP)

3) Título del proyecto: Igualdad y no discriminación en el empleo: las causas de discriminación laboral

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia(REF.SEJ2005-08973)

Entidades participantes: Universidad de Oviedo. Duración desde: 31/12/2005 hasta: 31/12/2008. Investigador responsable: JOAQUÍN GARCÍA MURCIA

4) Título del proyecto: La igualdad de género en el empleo público, la educación, la sanidad y el medio rural: Fomento e intervención administrativa

Entidad financiadora: Consejería de Educación y Ciencia del Principado de Asturias (Plan Regional de Investigación) (FC-09-PG09-01). Duración, desde: 01-11-2009 hasta: 31-12-2010. Investigador responsable: Eva Menéndez Sebastián.

B. PARTICIPACIÓN EN CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN

1) Título del contrato/proyecto: NIVELA: Situación y posición de las mujeres en los puestos de responsabilidad y dirección en las empresas ubicadas en el municipio de Gijón

Tipo de contrato: Nacional

Empresa/Administración financiadora: Comisión Europea-Dirección General de Empleo y Asuntos Sociales/Ayuntamiento de Gijón

Entidades participantes: Fundación Universidad de Oviedo

Duración, desde: 01/07/04 hasta: 15/12/04

Investigador responsable: Dra. Ana Rosa Argüelles Blanco

2) Título del contrato/proyecto: LICEA: La Igualdad Crea Empresa en Asturias

(Ref. FUO-EM-123.05)

Entidad financiadora: Fondo Social Europeo (Iniciativa EQUAL)-Gobierno del Principado de Asturias

Entidades participantes: Instituto Asturiano de la Mujer--UGT-CCOO-FADE-Fundación Universidad de Oviedo

Duración, desde: 01/07/2005 hasta: 30/06/2007

Investigador responsable: Dra. Ana Rosa Argüelles Blanco y Dr. Luis Antonio Fernández Villazón

3) Título del contrato/proyecto: RED ASCI: Red de Agentes Sociales Creando Igualdad (Acción 3. Proyecto Equal-LICEA).

(Ref: FUO-EM-112.07)

Entidad financiadora: Fondo Social Europeo (Iniciativa EQUAL)-Gobierno del Principado de Asturias

Entidades participantes: Instituto Asturiano de la Mujer-UGT-CCOO-Federación Asturiana de Empresarios-Fundación Metal-Fundación Universidad de Oviedo

Duración, desde: 14-05-2007 hasta: 31-12-2007

Investigador responsable: Ana Rosa Argüelles Blanco

PUBLICACIONES ESPECÍFICAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

1. Monografías

Autores (por orden de firma): MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ Y VELASCO PORTERO, TERESA

Título: *La incidencia de la violencia de género en el contrato de trabajo*

Editorial (si libro): CINCA

ISBN: 9788493257675

Lugar de publicación: Madrid, 2006

2. Capítulos de libro

1) Autores (por orden de firma): MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ

Título de los capítulos: "Reducciones de jornada y ausencias por motivos familiares" y "Permisos retribuidos"

Título del libro: *Igualdad de oportunidades y responsabilidades familiares*

Editorial (si libro): CES **SBN**: 84-8188-210-0

Lugar de publicación: Madrid

Fecha: 2004

2) Autores (por orden de firma): FÉRNANDEZ VILLAZÓN LUIS; MENÉNDEZ SEBASTIÁN PAZ,

Título de los capítulos: “Prevención de situaciones de riesgos y acosos laborales”; “Otras cláusulas convencionales relevantes en materia de igualdad” y “Retribuciones y ventajas sociales”

Título del libro: *La igualdad en la empresa. Condiciones laborales de mujeres y hombres en Asturias*

Editorial (si libro): KRK Editores.

ISBN: 978-84-8367-076-7

Lugar de publicación: Oviedo

Fecha: 2007

3) Autores (por orden de firma): MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ

Título: “Conceptos básicos en materia de igualdad entre hombres y mujeres”

Título de libro: *Nociones básicas sobre igualdad en las relaciones laborales. Guía para la empresa y Administraciones Públicas*

ISBN: 9788430948864

Editorial (si libro): Tecnos

Lugar de publicación: Madrid

Fecha: 2009

4) Autores: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ,

Título: “La protección frente a la violencia de género del personal de las Administraciones Públicas”

Título del libro: *La Administración promotora de la igualdad de género*

Editorial (si libro): Tirant lo Blanch

ISBN: 978-84-90049-105

Lugar de publicación: Valencia

Fecha: 2012

5) Autores: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ,

Título: “Retribución del trabajo y derecho a la igualdad: sentencia TC 36/2011, de 28 de marzo”,

Título del libro: *Derechos del Trabajador y libertad de empresa: 20 casos de jurisprudencia constitucional (varios autores)*

Editorial (si libro): Thomson-Aranzadi

ISBN: 9788490143926

Lugar de publicación: PAMPLONA

Fecha: 2013

6) Autores (por orden de firma): MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ,

Título del capítulo: “Discriminación por razón de edad”

Título del libro: *Condiciones de empleo y relaciones de trabajo en el Derecho de la Unión Europea. Un estudio de jurisprudencia del Tribunal de Justicia (autores: Varios)*

Editorial, Cizur Menor, Thomson Reuters-Aranzadi,

ISBN: 978-84-9177-574-4

Fecha: 2017

Lugar de publicación: Madrid

3. Artículos de revista

-
- 1) Autores: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ, Y VELASCO PORTERO, TERESA
Título: "La suspensión del contrato de trabajo de las víctimas de violencia de género como medida de protección integral. Mucho ruido y pocas nueces"
Ref. Revista *Revista del Centro de Estudios Financieros*
Libro
Clave: A Volumen: 271 Páginas, inicial: 3 final: 64
Fecha: 2005
- 2) Autores: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ, S.J. DE CASTRO MEJUTO
Título: "¿*Mater sempercertaest?* La maternidad subrogada como situación generadora de derechos laborales. Pautas de urgencia para la solución de un intrincado litigio "
Clave: A Volumen: 40 Páginas, inicial: 25 pág. (revista digital) final: Fecha: 2015
-

- 3) Autores: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ y EVA MARÍA,
Título: " El acoso laboral como fuente de responsabilidad patrimonial de la Administración. Criterios de actuación y valoración"
Ref. Revista Jurídica de Castilla y León Libro
Clave: A Volumen: 38 Páginas, inicial:7 final: 47
Fecha: 2016

- 4) Autores: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ,
Título: "Pensión de viudedad y «violencia machista»: el enfoque de género desde la interpretación. Comentario a la STSJ de las Islas Canarias, Las Palmas, de 7 de marzo de 2017, rec. núm. 1027/2016"
Ref. Revista de Trabajo y Seguridad Social del Centro de Estudios Financieros
Clave: A Volumen: 410 Páginas, inicial: 1 final: 7
Fecha: mayo 2017
-

- 5) Autores: CASTRO ARGÜELLES, MARIA ANTONIA Y MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ,
Título: "La asignatura pendiente de las políticas de igualdad: la conciliación de la vida personal, familiar y laboral como principal obstáculo a la promoción profesional en condiciones de igualdad"
Ref. Revista Galega de Dereito Social Libro
Clave: Volumen: 8 Fecha: 2019 Páginas, inicial: 29 final: 80

4. OTRAS PUBLICACIONES de tipo divulgativo

Autores (por orden de firma): VV.AA.

Título: *Situación y posición de las mujeres en los puestos de dirección y responsabilidad en las empresas,*

Ref. Revista

Libro

Clave: L

Volumen:

Páginas, inicial:

final:

Fecha:

Editorial (si libro): Concejalía de Políticas de Igualdad, Ayuntamiento de Gijón

Lugar de publicación: Gijón, 2005

DIRECCIÓN DE CURSOS FORMATIVOS

Directora del Curso de Formación Continua para el PAS de la Universidad de Oviedo, titulado "Regulación en materia de conciliación de la vida laboral, personal y familia" (impartido entre los días 19 a 30 de octubre de 2020).

CONTRIBUCIONES A CONGRESOS

1) AUTORES: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ

TÍTULO: "Principio de igualdad y configuración convencional de las reducciones de jornada y los permisos específicos para la conciliación de la vida familiar y laboral"

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación

CONGRESO: *III Xacobeo Laboral*

LUGAR DE CELEBRACIÓN: Santiago de Compostela.

AÑO: febrero de 2004.

PUBLICACIÓN:

"Principio de igualdad y configuración convencional de las reducciones de jornada y los permisos específicos para la conciliación de la vida familiar y laboral", *Nueva sociedad y Derecho del Trabajo*, La Ley-MTAS, Madrid, 2004, (pp.629-648).

2) AUTORES: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ

TÍTULO: "La suspensión por paternidad natural: una discriminación incomprensible no enmendada por la negociación colectiva"

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación

CONGRESO: *XV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo*

LUGAR DE CELEBRACIÓN: Lérida.

AÑO: mayo de 2004.

PUBLICACIÓN:

"La suspensión por paternidad natural: una discriminación incomprensible no enmendada por la negociación colectiva", en VV.AA., *La igualdad ante la Ley y la no discriminación en las relaciones laborales*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2005, pp.855-874. ISBN 84-8417-184-1

3) AUTORES: MENÉNDEZ SEBASTIÁN, PAZ y CASTRO ARGÜELLES, MARIA ANTONIA

TÍTULO: " Protección social de la singularidad biológica de la mujer trabajadora en los Convenios de la OIT y su desarrollo en el ordenamiento español"

TIPO DE PARTICIPACIÓN: Comunicación

CONGRESO: *XXIX Congreso Nacional de Derecho del Trabajo*

LUGAR DE CELEBRACIÓN:Salamanca.

AÑO: 30 y 31 de mayo de 2019.

Publicación: [La protección social de la singularidad biológica de la mujer trabajadora en los Convenios de la OIT y su desarrollo en el ordenamiento español](#)

Paz Menéndez Sebastián, [María Antonia Castro Argüelles](#)

[El futuro del trabajo](#): cien años de la OIT : comunicaciones, 2019, ISBN 978-84-8417-542-1, págs. 829-850

TESIS DIRIGIDAS

TÍTULO: La selección de candidaturas electorales en los partidos políticos desde la perspectiva de la "igualdad efectiva de género". Estudio comparado entre España y Ecuador

DOCTORANDO: ESPINOZA ESPINOZA, JESSICA ELIZABETH

UNIVERSIDAD: OVIEDO FACULTAD/ESCUELA:

DERECHO (Programa Oficial de Doctorado en Género y Diversidad)

AÑO: 2020 CALIFICACIÓN: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
(MENCIÓN DE DOCTORADO INTERNACIONAL)

PREMIOS DE INVESTIGACIÓN ESPECÍFICOS DE IGUALDAD

PREMIO DEL CENTRO DE ESTUDIOS FINANCIEROS (convocatoria 2005) al trabajo titulado "La suspensión del contrato de trabajo de las víctimas de violencia de género como medida de protección integral. Mucho ruido y pocas nueces" (Coautora: Teresa Velasco Portero), dotado con 4.500 €.

PREMIO A LA MEJOR INVESTIGACIÓN SOBRE MUJER por el trabajo "La incidencia de la violencia de género en el contrato de trabajo", concedido por el Instituto Canario de la Mujer (convocatoria 2006). Dotación económica: 1500 € y escultura.

PREMIO A LA IGUALDAD 'ALICIA SALCEDO', promovido por el Colegio de Abogados de Oviedo, otorgado al grupo de investigación en Derecho Social de la Universidad de Oviedo, del que formo parte.

PONENCIAS INVITADAS EN CONGRESOS NACIONALES E INTERNACIONALES DE MÁXIMO NIVEL específicas sobre igualdad

Ponencia sobre responsabilidad patrimonial por acoso laboral, en el XVI Congreso nacional de la Asociación Española de Gestión de riesgos sanitarios, Valladolid, 8 de mayo de 2015.

PONENCIAS IMPARTIDAS Y PARTICIPACIÓN EN MESAS REDONDAS específicas sobre igualdad

1. Ponencia («La situación de la mujer en el mundo laboral: conciliación de la vida familiar y laboral») en el Seminario sobre la situación laboral de la mujer, celebrado el 12 de marzo de 2001, en el Aula Magna de la Facultad de Derecho.

Duración: una hora y media.

2. Participación, junto con otros profesores de la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo, en la Jornada-Coloquio sobre «la mujer del siglo XXI: Un paso adelante hacia la igualdad de oportunidades», organizado por Nuevas Generaciones del Partido Popular, celebrado en el Felguera el 23 de Noviembre de 2001, con el tema «La igualdad de oportunidades en el Derecho del Trabajo».

3. Ponencia titulada «La igualdad de oportunidades en el Derecho del Trabajo», «Conciliación de la vida familiar y laboral y negociación colectiva: la situación en Asturias», en las Seminario transnacional de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, organizadas por Comisión Europea. Ayuntamiento de Gijón. UGT. FADE, en Gijón el 20 de octubre de 2004, en el marco del proyecto europeo NivelA.

4. Ponencia titulada «La situación laboral de las mujeres: entre la esperanza y la desesperación», en una jornada monográfica organizada por Concejalía de la Mujer y de Cultura. Ayuntamiento de Cangas del Nancea (8 de marzo de 2006).

5. Ponencia titulada «La conciliación de la vida familiar y laboral de las mujeres trabajadoras», en una jornada monográfica organizada por La Mancomunidad de la Comarca de la Sidra (10 de marzo de 2006).

6. Ponencia sobre “La protección laboral de las víctimas de violencia de género”, en la Asociación Cultural Gijonesa, 4 de mayo de 2006.

7. Ponencia sobre “Los derechos laborales de las víctimas de violencia de género”. Organizada por el Instituto Asturiano de la Mujer en el marco del Proyecto IQUAL-LICEA. Junio de 2006.

8. Ponencia sobre “La protección jurídico-social de las víctimas de violencia de género”, en las Jornadas sobre Violencia de Género organizadas por UGT. Avilés, 24 de noviembre de 2006.

9. Ponencia sobre “La protección jurídico-social de las víctimas de violencia de género”, en las Jornadas sobre Violencia de Género organizadas por

CC.OO. Oviedo, 27 de noviembre de 2006.

10. Ponencia titulada «La igualdad entre hombres y mujeres. Balance de contenidos normativos», en una jornada monográfica organizada por el Federación de Mujeres Progresistas de Asturias (20 de junio de 2006).

11. Profesora en los sucesivos programas de formación de CONSULTORAS DE GÉNERO, organizados por el Instituto Asturiano de la Mujer en colaboración con la Fundación Universidad de Oviedo. Duración de la Intervención: dos horas y media. En los cursos académicos 2006-2007, 2007-2008.

12. Ponencia sobre “La protección jurídico-social de las víctimas de violencia de género”, en Curso de Formación de Abogados de UGT, Escuela Luis Vives, Madrid, febrero de 2007.

13. Ponencia sobre “Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres, ¿conoces tus nuevos derechos?”, celebrada el 7 de abril de 2008, en el marco de los Encuentros Universitarios por la Igualdad. Jornadas organizadas por la Fundación de la Universidad de Oviedo (en la Facultad de Filología).

14. Ponencia sobre “La protección jurídico-social de las víctimas de violencia de género”, en UGT, Gijón, 19 de junio de 2008.

15. Ponencia sobre “Ley Orgánica de Igualdad”, celebrada el 20 de junio de 2008, en Centro de Servicios Universitarios de Avilés, organizada por la Federación de Mujeres Progresistas y con el apoyo del Ayuntamiento de Avilés y el Principado de Asturias.

16. Ponencia sobre “La no discriminación por razón de sexo. Un derecho de todos. Nociones generales”, en la Jornada sobre igualdad y no discriminación en la empresa y en las Administraciones Públicas, organizado por la Universidad ETEA, celebrado en Córdoba el 5 de marzo de 2009.

17. Ponencia de cinco horas cada una en el Curso de Instituto Adolfo Posada Contribución a la igualdad en el ámbito laboral –diciembre de 2014–.

18. Conferencia sobre “Violencia de género y Seguridad Social en femenino”, impartida en el Colegio de Graduados Sociales de Oviedo, el 8 de junio de 2018. Duración 3 horas.

19. Discussant de la Ponencia “Igualdad y no discriminación por razón de sexo” en el Congreso “La adaptación del ordenamiento jurídico español a la jurisprudencia social del Tribunal de Justicia”, celebrado en Santiago de Compostela durante los días 7 y 8 de noviembre de 2018, con un total de 18 horas lectivas. Organizado por la Universidad de Santiago de Compostela y el CGPJ.

20. Conferencia titulada “Seguridad social y mujeres. Indagando en los motivos de la brecha prestacional”, impartida el día 27 de febrero de 2019, en

el antiguo Instituto Jovellanos de Gijón, organizada por UGT Asturias.

21. Conferencia titulada “Seguridad social y mujeres. Indagando en los motivos de la brecha prestacional. Con adaptación al RD-Ley 6/19”, impartida el día 3 de abril de 2019, en la Casa de la Cultura de Candás (Asturias), organizada por UGT Asturias.

DIRECCIÓN DE CURSOS DE VERANO Y DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Dirección y participación como ponente en el Curso de Verano sobre “La protección jurídico-social de las víctimas de violencia de Género”, de 4,5 créditos (conferencias personalmente impartidas: 6 horas). Oviedo, del 10 al 14 de julio de 2006.
