

**Publicaciones en temática de la mujer; participación en Proyectos de Investigación,
Ponencias y Comunicaciones y participación en Conferencias, Seminarios y Mesas
Redondas de Silvia Gómez Ansón**

Libros internacionales:

- Fagan, C.; González, M.; Gómez Ansón, S. (2012): *Women on corporate boards and in elite management: European trends and policy*, Series Work and Welfare in Europe, Palgrave Macmillan, en prensa.

Libros nacionales y monografías

- “Diversidad de Género en los Consejos de Administración de las Sociedades Cotizadas y Cajas de Ahorro Españolas” (directora y ponente), *Colección Papeles de la Fundación de Estudios Financieros, Papeles de la Fundación nº 12*, 2005 (ISBN:84-609-7656-4).
- *Estudio Diagnóstico de la situación de género e igualdad en la Universidad de Oviedo*. Proyecto GENIUNIOVI. Fundación Universidad de Oviedo, 2009. Co-directora: Silvia Gómez Ansón.

Capítulos Libros internacionales

- Sacristán Navarro, M.; Gómez Ansón, S. (2008): “Women Board of Directors in Spanish Family Firms”, en Gupta, V.; Levenburg, N.; Moore, L.; Motwani, J.; y Schwartz, T. eds, *Culturally-sensitive Models of Gender in Family Business: A Compendium using the GLOBE paradigm*, ICFAI University Press, 2008, pp. 40-58 (ISBN : 813141289X)
- González Menéndez, M.C.; Fagan, C.; Gómez Ansón, S. (2012): “Introduction”, en C. Fagan, M. Gutiérrez and S. Gómez Ansón, ed., *Women on corporate boards and in elite management: European trends and policy*, Series Work and Welfare in Europe, Palgrave Macmillan (ISBN: 9780230293441), capítulo 1, en prensa.
- Gómez Ansón, S. (2012): “Women on Boards of EU companies: present and future”, en C. Fagan, M. Gutiérrez and S. Gómez Ansón, ed., *Women on corporate boards and in elite management: European trends and policy*, Series Work and Welfare in Europe, Palgrave Macmillan (ISBN: 9780230293441), capítulo 1, en prensa

Capítulos Libros nacionales

- GÓMEZ ANSÓN, S. (2009). *Análisis de indicadores de igualdad en la Universidad de Oviedo. Situación actual y evolución (dir.)*. En Estudio diagnóstico de la situación de género e igualdad en la Universidad de Oviedo. Proyecto GENIUNIOVI. Fundación Universidad de Oviedo, pp. 21-45.

Proyectos de investigación internacionales:

- “Women on Boards”, con C. Fagan y M. Gutiérrez (co-dirección de una task), Red de Excelencia 6º Programa Marco Reconciling Work and Welfare in Europe (RECWOWE), (2008-2011).

Proyectos de investigación autonómicos:

- Género e Igualdad en la Universidad de Oviedo (GENIUNIOVI), con M. Blanco Hölscher (Fundación Universidad de Oviedo), Consejería de Educación y Ciencia, Principado de Asturias, octubre 2008-octubre 2009.

Ponencias invitadas:

Internacionales:

- Gómez Ansón, S.: “Women protagonists in the Mediterranean”, *International Seminar “Women, Economy & Power”*, Fondazione Marisa Bellisario, Palermo, noviembre 2008 (comunicación oral y participación en mesa redonda).

Nacionales:

- Gómez Ansón, S.: “Women on Boards: why should it matter?”, *First Workshop on “Diversity, Gender, Government and Accounting”*
Is diversity in management the key to efficiency?
Roundtable Management Diversity, Asociación Española de Profesores Universitarios de Contabilidad (ASEPUC) y Spanish Accounting Review, Carmona (Sevilla), noviembre 2008 (comunicación oral).

Comunicaciones a congresos:

Internacionales:

- González, Menéndez, M.C.; Gómez Ansón, S.; Martínez Rodríguez, L.: “Women on Boards in Spanish Listed Companies”, *3rd Annual Reconciling Work and Welfare in Europe (RECWOWE) Integration Week*, Utrecht, Holanda, junio 2009 (comunicación oral).
- Gómez Ansón, S.; González Menéndez, M.C.; Martínez Rodríguez, L.: “DoWomen on Boards Enhance Firm Performance?”, *3rd Annual Reconciling Work and Welfare in Europe (RECWOWE) Integration Week*, Utrecht, junio 2009 (comunicación oral).
- Fagan, C.; González Menéndez, M.C.; Gómez Ansón, S. (2011): “Women on corporate boards and executive managerial posts” (presentation and session with W. Adema, OECD; A. Orloff, Northwestern University y M. Visser, past president of the European Professional Women’s Network), *Work and Welfare in Europe: New Compromises or ongoing demise, Final Conference Reconciling Work and Welfare in Europe (RECWOWE)*, Bruselas, Bélgica, junio 2011 (comunicación oral).

Participación en Cursos de Verano, Seminarios y Talleres:

- Gómez Ansón, S.:“100 Años de la Mujer en la Universidad”, *Día Internacional de la Mujer*, CCOO, Oviedo, 2010 (conferencia).
- “Mesa redonda: La Universidad como agente activo para la igualdad”, *Jornadas Planes de Igualdad y Universidades*, Universidad de Cantabria y Ministerio de Igualdad con la colaboración del Ministerio de Educación y la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas, Santander, octubre 2009 (presentación delegada en I. Taboada por imposibilidad para asistir).
- “Estudio Diagnóstico de género de la Universidad de Oviedo. Principales resultados del análisis. Indicadores”, *Jornada “Universidad, transversalidad de género e igualdad de oportunidades”*, Fundación Universidad de Oviedo y Universidad de Oviedo, Oviedo, diciembre 2009 (comunicación oral).
- Gómez Ansón, S.:“*La incorporación de las mujeres asturianas a la Universidad. Situación y posición actual*”, *Jornadas Pioneras y precursoras: 100 años de la incorporación de las mujeres a la Universidad*, CEDER Valle del Eze-Entrecabos and Fundación Valdés Salas, Noviembre 2010 (conferencia).
- “Mujeres directivas”, *Jornadas Investigando en Clave de Género. Resultados y propuestas en el ámbito socioeconómico*, Fundación Universidad de Oviedo y Unidad de Igualdad de la Universidad de Oviedo con la colaboración de Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y el Fondo Social Europeo, Oviedo, octubre de 2011(comunicación oral).